

Tableau de majoration sur salaire horaire (art. 3 RRE)

(Valable pour la CCT Santé21 2022 à 2025)

Personnel ayant droit à des vacances de :	Indemnité vacances	Majoration sur salaire horaire de base tenant compte des vacances et 11.5 jours fériés (sans 13ème salaire)	Indemnité 13ème salaire	Majoration sur salaire horaire de base tenant compte des vacances, 11.5 jours fériés et 13ème salaire
25 jours	10.64%	16.33% <small>(25j + 11.5j.) : (260j. - 36.5j.) % = 16.33%</small>	8.33%	26.02%
26 jours	11.11%	16.85% <small>(26j + 11.5j.) : (260j. - 37.5j.) % = 16.85%</small>	8.33%	26.59%
30 jours	13.04%	18.99% <small>(30j + 11.5j.) : (260j. - 41.5j.) % = 18.99%</small>	8.33%	28.91%
31 jours	13.54%	19.54% <small>(31j + 11.5j.) : (260j. - 42.5j.) % = 19.54%</small>	8.33%	29.50%
35 jours	15.56%	21.78% <small>(35j + 11.5j.) : (260j. - 46.5j.) % = 21.78%</small>	8.33%	31.92%
36 jours	16.07%	22.35% <small>(36j + 11.5j.) : (260j. - 47.5j.) % = 22.36%</small>	8.33%	32.54%